

Приложение 19. Отчет по охране труда

1. Обеспечение персонала спецодеждой и обувью

Обеспечение персонала сертифицированной специальной одеждой и специальной обувью проводится своевременно в соответствии с требованиями нормативных законодательных актов, Коллективного договора ПАО «МРСК Северо-Запада» и на основании результатов специальной оценки условий труда.

Утверждены дополнительные условия (критерии) взаимозаменяемости и/или выдачи средств индивидуальной защиты по условиям воздействия факторов и выполняемых работ.

Процент оснащения костюмами для защиты от термических рисков электрической дуги составляет 99,0%, костюмами для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 99,3%.

2. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями нормативных документов, регламентирующих условия труда на рабочих местах.

В 2020 г. проведена специальная оценка условий труда на 2 694 рабочих местах.

Результаты специальной оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд России;
- расчета скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- оценки уровня профессиональных рисков.

Филиал/ МРСК	Проведена специальная оценка условий труда в 2020 г., рабочих мест	Объем финансирования, млн руб.
Архангельский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	1 365	0,7576
Вологодский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	0	0
Карельский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	0	0
Мурманский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	143	0,2318
Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» в Республике Коми	292	0,1752
Новгородский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	501	0,2505
Псковский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	163	0,1157
ИА МРСК	230	0,0568
МРСК Северо-Запада	2 694	1,5876

Для снижения воздействия вредных производственных факторов на рабочих местах в Обществе разработаны организационные мероприятия:

- соблюдение режима труда и отдыха для снижения неблагоприятных воздействий напряженности и тяжести трудового процесса;
- соблюдение регламентированных перерывов в целях защиты от воздействия низких температур при работе на открытом воздухе в холодный период года;
- использование средств индивидуальной защиты органов слуха для снижения вредного воздействия шума;
- использование виброгасящих настилов для снижения вредного воздействия общей вибрации;
- обеспечение светильниками местного освещения для приведения к норме уровней освещенности в зоне обслуживания станочного оборудования;
- замена светильников общего освещения;
- диагностика неисправностей, ремонт или регулировка автотранспортных средств.

На рабочих местах, где вредные производственные факторы невозможно устранить или уменьшить степень их воздействия (трансформаторное масло, при работах с маслonaполненным оборудованием; напряженность трудового процесса (в совокупности с вредными или опасными производственными факторами)), выплачивается компенсация за вредные условия труда, предоставляются дополнительные дни к отпуску, выдается молоко (назначаются компенсационные выплаты, эквивалентные стоимости молока).

В течение 2020 г. выполнено 263 мероприятия по приведению рабочих мест в соответствие действующим нормам и правилам. Затраты составили 900,687 тыс. руб.

По результатам СОУТ и выполнения разработанных мероприятий по результатам СОУТ в 2020 г. снижен класс условий труда на 33 рабочих местах (условия труда улучшены).

3. Информирование и обучение в области охраны труда

В соответствии с «Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ» в Компании проводится обучение и информирование персонала в области охраны труда.

Ежемесячно во всех подразделениях проводится День охраны труда.

В целях предотвращения случаев травматизма повышения уровня организации производства работ перед началом прохождения осенне-зимнего периода и весенней ремонтной кампании в филиалах Компании организуются специальные подготовительные мероприятия: работники проходят дополнительное обучение и инструктажи, отрабатывают практические навыки на полигонах/выведенном в ремонт оборудовании, тренажерах.

Наличие полигонов, учебных центров подготовки персонала.

В Компании действует 2 лицензированных корпоративных учебных центра:

- ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в г. Вологда с обособленным подразделением ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в г. Великий Новгород, на базе Новгородского филиала;
- Учебно-образовательный центр подготовки персонала Мурманского филиала п. Мурманши (структурное образовательное подразделение филиала).

Наименование филиала	Количество РЭС/ ПЭС (ПМЭС) /штатная численность электротехнического персонала	Количество полигонов в РЭС, основные типы электроустановок, оборудования/кол-во персонала, прошедшего подготовку в 2020 г. (за отчетный период)	Количество полигонов в ПЭС (ПМЭС), основные типы электроустановок, оборудования/ кол-во персонала, прошедшего подготовку в 2020 г. (за отчетный период)	Наличие учебных центров подготовки персонала/ технических кабинетов (кабинетов по ОТ)/ кол-во персонала, прошедшего подготовку в 2020 г. (за отчетный период)

Архангельский филиал ПАО «МРСК Северо- Запада»	21/4/1361	14/760 ВЛ-0,4 кВ, ВЛ-10 кВ, ВЛ-35 кВ, СИП- 0,4 кВ, КТП-10/0,4 кВ	16/1259 ВЛ-0,4 кВ, ВЛ-10 кВ, ВЛ-35 кВ, СИП-0,4 кВ, КТП- 10/0,4 кВ	0/19/1546
Вологодский филиал ПАО «МРСК Северо- Запада»	26/5/1709	24/ВЛ-10кВ, ВЛ- 0,4кВ, КТП 10/0,4кВ/1234	3/ВЛ-10кВ, ВЛ-0,4 кВ, КТП10/0,4 кВ, ВР-10кВ/1504	1/23/2008
Карельский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	12/2/1002	10/ВЛ, ТП, КТП, РЛ, РЗЛ/923	0/0	0/5/1223
Мурманский филиал ПАО «МРСК Северо- Запада»	0/2/733	0/0	5/ВЛ-6кВ на ж/б опорах, ВЛ-6кВ на ОП, ВЛ-0,4кВ на ж/б опорах, КЛ 6кВ, КЛ 0,4 кВ, тренажер оголовки, ВЛ СВ, КТП, трансформатор тока РУ-0,4кВ, тренажеры «Абонент», «Гоша»/1417	1/3/287
Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» в Республике Коми	25/4/1505	17/ВЛ 0,4-10 кВ, КТП 10/0,4 кВ, ПС 0,4-110 кВ/1086	3/ВЛ-35кВ, ВЛ- 10кВ, ВЛ-0,4кВ, КТП 10/0,4 кВ, ПС/288	0/22/1915
Новгородский филиал ПАО «МРСК Северо- Запада»	21/4/958	12/1015	4/ВЛ-0,4-10-35-110 кВ и ТП/1841	1/5/1102
Псковский филиал ПАО «МРСК Северо- Запада»	16/4/1539	13/ТП, КТПП, КРУН-10кВ, ВЛ 0,4кВ, ВЛ 10кВ, ВЛ-10/0,4кВ, КТП- 10/0,4кВ/1014	3/ВЛ-10 кВ, ВЛ-0,4 кВ, МТП, КТП- 10/0,4 кВ, 2 ячейки КРН-III-10, ВЛ- 10/0,4кВ, КТП- 10/0,4 кВ/456	0/12/1349
Итого по Обществу	121/25/8807	90/6032	34/6765	3/89/9430

Для обучения, предэкзаменационной подготовки и проверки знаний работников применяются программные комплексы «Модус», «АСОП-Эксперт», «Олимп ОКС», ТWR-12, роботы-тренажеры «Гоша» и «Глаша».

Функционирование и оснащение кабинетов по охране труда и уголков по охране труда в Обществе организовано в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 17.01.2001 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета по ОТ и уголка по ОТ», Типовым положением «О кабинете охраны труда в организациях электроэнергетики», Порядком проведения работы с персоналом ПАО «МРСК Северо-Запада».

Кабинеты охраны труда (проведение вводных инструктажей, предэкзаменационной подготовки, обучения, технической учебы, совещаний по охране труда) укомплектованы наборами мебели, видеотехникой, техническими средствами обучения, видеоматериалами по безопасному производству работ компьютерами с установленными программными комплексами, спецлитературой, НТД, информационными плакатами и видеотекой по ОТ, тренажерами для обучения реанимационным мероприятиям, образцами средств индивидуальной защиты, стендами с плакатами по охране труда.

В отдаленных районах оформлены уголки/стенды по охране труда, где размещается информация по охране труда, действующие локальные нормативные документы по вопросам охраны труда, материалы по проведению Дней охраны труда.

В филиалах и производственных отделениях филиалов Компании утверждены программы предэкзаменационной подготовки, объемы проверки знаний и программы первичных инструктажей по каждой должности и профессии с учетом требований системы стандартов безопасности труда, норм, правил и инструкций по охране труда.

В целях совершенствования качества обучения персонала вопросам охраны труда, оказания первой помощи, пожарной безопасности, электробезопасности, повышения контроля на этапе подготовки персонала, разрабатывается программный продукт «Виртуальный кабинет охраны труда». Программный продукт состоит из ситуационных тренингов, интерактивных плакатов и программ учебных модулей.

4. Организация охраны здоровья работников

В целях обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала в Компании проводится работа по охране здоровья работников по следующим основным направлениям деятельности:

- организация медицинских осмотров;
- организация проведения мероприятий по вакцинации;
- организация проведения обучения приемам оказания первой помощи, ведение методологической и практической работы с инструкторами-реаниматорами;
- проведение мероприятий по своевременному пополнению, проверки маркировки и правильности применения изделий медицинского назначения, аптек первой помощи;
- проведение внезапных проверок состояния здоровья персонала в течение рабочей смены;
- участие в технико-экономической учебе по направлению обеспечения психофизиологической надежности персонала в целях формирования у работников здорового образа жизни, профилактики заболеваний, сохранения и укрепления здоровья.

5. Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами [GRI 403-4]

Коллективный договор ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020 г. заключен с учетом Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019-2021 гг.

Коллективный договор содержит раздел «Охрана труда».

С целью установления единого порядка организации обеспечения работников Компании спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, Коллективный договор содержит ряд следующих приложений:

- Положение о порядке обеспечения работников ПАО «МРСК Северо-Запада» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты;
- Положение о порядке и условиях бесплатной выдачи работникам ПАО «МРСК Северо-Запада» смывающих и обезвреживающих средств;
- Положение о порядке и условиях бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам ПАО «МРСК Северо-Запада», занятым на работах с вредными условиями труда.

6. Обучение и/или инструктаж по технике безопасности сотрудников подрядных организаций

Работы подрядных организаций в действующих, строящихся, технически перевооружаемых, реконструируемых электроустановках Компании проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1 Общие требования», Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В 2020 г. не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при производстве работ на объектах электросетевого комплекса Компании.

В целях минимизации возможных рисков электротравматизма привлекаемого к работам персонала подрядных и командирующих организаций, а также персонала Общества, осуществляющего свою деятельность совместно или вблизи мест производства работ командированным персоналом, работниками подрядных организаций, в Обществе действует Стандарт организации СТО 01.011.01-2020 «Организация безопасного производства работ

персонала подрядных организаций и командированного персонала». В типовые формы договоров подряда, заключаемых ПАО «МРСК Северо-Запада» с подрядными организациями, включен раздел «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».